**ПРОЕКТ подготовлен и вносится на рассмотрение**

**ученого совета проректором по учебной работе Васильевой Н.В.**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от 27 октября 2023 г. № \_\_\_

**О внесении изменений в Положение о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

В соответствии с подпунктом 6 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ» ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

1. Утвердить изменения в Положение о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» № 09-09-36, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 25 июня 2021 г. (протокол № 14) (прилагается).

2. Установить, что изменения, утвержденные настоящим решением, применяются при оценке эффективности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, начиная с отчетного периода с 01 сентября 2023 г. по 31 августа 2024 г.

Председатель ученого совета В.В. Игнатенко

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской ФедерацииФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждениевысшего образования**«БАЙКАЛЬСКИЙ****ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»****(ФГБОУ ВО «БГУ»)****ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ, В ФГБОУ ВО «БГУ»****ИЗМЕНЕНИЯ**№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. Иркутск |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **УТВЕРЖДЕНЫ**ученым советомФГБОУ ВО «БГУ»(протокол от 27 октября 2023 г. № \_\_\_\_)Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ», ректор ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Игнатенко |

**СОГЛАСОВАНО**Представительный орган работников ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Бутакова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Шалак\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Щукина«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |

1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Оценка эффективности работника осуществляется один раз, независимо от количества должностей, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и размера ставок, которые занимает работник.

При оценке эффективности учитывается выполнение всех видов работ, подлежащих оценке в соответствии с системой показателей и критериев, установленной в приложении 1 к настоящему Положению, независимо от того, выполнена она по основной должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, или должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, по внутреннему совместительству.

Одни и те же результаты работы не могут учитываться при оценке эффективности работы по различным должностям.

Оценка эффективности работников, работающих в Университете на условиях внешнего совместительства (не по основному месту работы), не осуществляется, соответствующая стимулирующая выплата им не устанавливается и не выплачивается.»;

2. Пункты 2.2–2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2. Эффективной признается работа работника, набравшего баллы в соответствии с системой показателей и критериев, определенной в приложении 1 к настоящему Положению, при условии выполнения индивидуального плана работы преподавателя, а также при условии выполнения (достижения) обязательных показателей (критериев), указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

2.3. Признание работы работника эффективной в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения влечет установление работнику стимулирующей выплаты.

2.4. Размер стимулирующей выплаты в месяц определяется по формуле:

S = балл × стоимость, где

S – размер стимулирующей выплаты (руб.);

балл – количество баллов, набранных работником по результатам оценки эффективности работы (в баллах);

стоимость – денежное выражение стоимости одного балла (руб.), определяемое приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ».

Размер стимулирующей выплаты не зависит от ставки (доли ставки), занимаемой работником, и определяется в абсолютном размере (в рублях).».

3. Пункты 2.7–2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности за прошедший отчетный период устанавливается работнику приказом ректора университета с 01 сентября, следующего за отчетным периодом, и выплачивается ежемесячно до 30 июня в составе заработной платы, либо по решению ученого совета университета выплачивается единовременно за определенный период.

Стимулирующая выплата устанавливается работнику по одной должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, являющейся для работника основной, а лицам, основная должность которых не относится к профессорско-преподавательскому составу, – по выбору работника по одной должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, занимаемой на условиях внутреннего совместительства.

При выплате ежемесячно в составе заработной платы стимулирующая выплата начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени в период, за который начисляется заработная плата.

В случае увольнения работника из университета, перевода работника на должность, не относящуюся к профессорско-преподавательскому составу, изменения внутреннего совместительства на внешнее, выплата стимулирующей выплаты прекращается. Стимулирующая выплата за месяцы, следующие за днем увольнения, не суммируется и не выплачивается.

2.8. Обязательные показатели (критерии), указанные в приложении 2 к настоящему Положению, определяются по должности, которую занимал работник в отчетном периоде, и которая являлась для него основной, а для лиц, работавших на условиях внутреннего совместительства, основная должность которых не относилась к профессорско-преподавательскому составу, – должность, относящаяся к профессорско-преподавательскому составу, с наибольшей долей ставки, которую занимал работник.

Если в течение отчетного периода работник переведен с одной должности на другую, для которых отличаются обязательные показатели (критерии), обязательные показатели (критерии) определяются по должности, которую работник занимал дольше в течение отчетного периода. В случае равенства продолжительности работы по двум должностям в течение отчетного периода, обязательные показатели (критерии) определяются по должности, для которой установлены меньшие показатели (критерии).

Обязательные показатели (критерии) должны быть выполнены независимо от фактически отработанного времени в течение отчетного периода и независимо от размера ставки, которую занимал работник в отчетном периоде, если иное не установлено в приложении 2 к настоящему Положению.».

4. В приложении 1:

1) в пункте 1.1.4 слова «(при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ)» заменить словами «(при условии рекомендации Редакционно-издательского совета БГУ к изданию рукописи, или заключения Редакционно-издательского совета БГУ о соответствии издания критериям получения рекомендации для издания (в случае издания без рекомендации Редакционно-издательского совета БГУ))»;

2) пункт 1.3.1 изложить в следующей редакции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3.1. | Разработка онлайн-курса по дисциплинам, практикам, государственной итоговой аттестации учебных планов БГУ | за каждую дисциплину на русском языке каждому разработчику | 30 | Заключение учебно-методического управления |
| за каждую дисциплину на иностранном языке (за исключением дисциплин по обучению иностранному языку) каждому разработчику | 60 |
| за каждую практику, государственную итоговую аттестацию каждому разработчику | 15 |

3) пункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.3.1. | Работа в диссертационных советах БГУ | За каждое участие в заседании совета при защите диссертации или при рассмотрении вопроса о лишении ученой степени: |  | Представление диссертационного совета об участии в работе, копия явочного листа |
| председателю совета | 10 |
| заместителю председателя совета | 4 |
| ученому секретарю совета | 10 |
| техническому секретарю совета | 3 |
| члену совета | 2 |

4) в пункте 2.5.4 слова «Не более 5 статей в отчетный период» заменить словами «За каждую рецензию»;

5) пункт 4.3.1 признать утратившим силу;

6) раздел 4.3 дополнить пунктом 4.3.2 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.3.2 | Подача заявки на гранты в сфере волонтерской, предпринимательской, социальной и другой деятельности (за исключением инновационных и научно-исследовательских грантов) | Каждому члену заявки (распределяется руководителем заявки). Независимо от того, является ли заявка победителем конкурса на получение гранта. | до 8 | Копия заявки. Представление руководителя заявки (руководителя отраслевого управления) по распределению баллов участникам. |

5. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»

**Минимальные значения показателей (критериев) эффективности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Обязательные для выполнения (достижения) показатели (критерии) (по приложению 1 к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» (далее - Положение)** |
| 1. | Ассистент | Пункт 2.1.1 (не менее одной статьи) + любой пункт из любого раздела  |
| 2. | Старший преподаватель |
| 3.  | Доцент | Для лиц, работающих на ставку от 0,7: пункт 2.1.1 (не менее двух статей) + любой пункт из любого разделаДля лиц, работающих менее чем на 0,7 ставки: пункт 2.1.1 (не менее одной стати) + любой пункт из любого раздела |
| 4. | Профессор |
| 5. | Заведующий кафедрой |
| 6. | Директор института / декан факультета |

Примечания:

1. Для работников из числа профессорско-преподавательского персонала, осуществляющих преподавание дисциплин по физической культуре и спорту, вместо указанных в таблице по желанию работника учитывается в качестве обязательного выполнение (достижение) любого показателя (критерия), предусмотренного подразделом 4.2 приложения 1 к Положению.

2. К выполнению обязательного показателя, предусмотренного пунктом 2.1.1 приложения 1 к Положению (независимо от количества статей), приравнивается издание в течение отчетного периода монографии (пункты 2.1.2, 2.1.3 приложения 1 к Положению) без соавторов.

3. Размер ставки определяется для должности, определенной в соответствии с пунктом 2.8 Положения, вне зависимости от наличия у работника других трудовых договоров по внутреннему совместительству по должностям, относящимся к профессорско-преподавательскому составу.

4. Лица, отработавшие отчетный период не полностью, выполняют обязательные показатели (критерии) следующим образом:

– если период работы составляет 7 месяцев и более, на них распространяются положения, касающиеся работы на ставку от 0,7;

– если период работы составляет менее 7 месяцев, на них распространяются положения, касающиеся работы на ставку менее 0,7.».

Проректор по учебной работе Н.В. Васильева

Визы:

